

Bilancio Sociale 2020

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 9COOP - O.N.L.U.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	13
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione.....	17
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	20
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	21
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	26
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	27
Commento ai dati.....	27
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	28
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	28
Composizione del personale.....	28
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	31
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	31
Natura delle attività svolte dai volontari.....	32
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	32
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	32

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	32
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	34
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
	Output attività.....	36
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	37
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	37
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	37
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	37
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	37
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	38
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	38
	Capacità di diversificare i committenti	39
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	40
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	41
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	41
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	41
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
	Tipologia di attività	42
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	42
	Caratteristiche degli interventi realizzati	42
	Coinvolgimento della comunità.....	42
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	42
	Indicatori.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì.....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti).....	44
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	44
Relazione organo di controllo	45

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

“Essere cooperativa sociale” esprime la finalità mutualistica non solo verso i soci ma verso la comunità locale; la scelta della forma “società cooperativa sociale”, esprime la ricerca di un equilibrato rapporto tra costi e ricavi affinché i risultati positivi di gestione consentano un reinvestimento in nuove attività e/o un continuo miglioramento della quantità e della qualità dei servizi offerti.

Nel redigere il Bilancio Sociale gli Amministratori si propongono quanto segue:

Ruolo della Società Cooperativa Sociale 9Coop – Onlus costituita inizialmente da un numero di nove soci, tutti infermieri professionali, lo scopo per cui è stata costituita è quello d’interagire sul territorio nell’ambito socio sanitario e contemporaneamente offrire nuove opportunità di lavoro a tutti coloro che credevano nel progetto.

Gli Amministratori nel redigere il Bilancio Sociale tendono a rendere più trasparente il ruolo della Società nel territorio e contestualmente offrire un quadro fedele dell’ambito in cui la società opera.

Le informazioni, che provengono dai vari centri Ospedalieri e strutture Geriatriche, in cui la cooperativa opera, sono riportate a tutti i soci nelle varie riunioni assembleari o attraverso le informazioni che i responsabili amministrativi fanno pervenire a tutti gli operatori.

- Obiettivo Mutualistico anno 2020

La Cooperativa, in riferimento all’art. 3 dello statuto e conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini, ai sensi dell’articolo 1 lettera A) della L. 381/91.

La compagine sociale è costituita da soci, Infermieri, OSS e Asa , e il compito durante l’intero periodo 2020 nelle varie strutture è stato quello d’interagire sul territorio nell’ambito socio sanitario e contemporaneamente offrire nuove opportunità di lavoro a tutti coloro che partecipano alla Mission.

A scopo meramente indicativo si elencano qui di seguito i soggetti, i settori e l’ambito operativo nei quali è stata esercitata l’attività socio-sanitaria, educativa e riabilitativa che rappresentano comunque tassativamente l’unico oggetto sociale: Humanitas Mirasole S.p.a. – Rozzano – Mi – Cliniche Gavazzeni S.p.a. – Bergamo- Istituto Clinico Materdomini – Castellanza -Va- Istituto Oncologico Europeo – Milano- Clinica Castelli – Bergamo - Humanitas University _Rozzano Mi- Humanitas San Pio X – Milano - Studio Medico Camozzi – Bergamo – Policlinico San Donato - Bergamo - Istituti Ospedalieri Bergamaschi - Bergamo - Daina Centro Odontostomatologico - Nembro Bg - Clinica polispecialista San Carlo - Paderno Dugnano Mi - Attività Poliambulatoriale

Gli Amministratori nel redigere il Bilancio Sociale - Civile tendono a rendere più trasparente il ruolo della Società nel territorio e contestualmente offrire un quadro fedele dell’ambito in cui la società opera.

Le informazioni, che provengono dai vari centri Ospedalieri e strutture Geriatriche e Poliambulatorio, in cui la cooperativa opera, sono riportate a tutti i soci nelle varie riunioni tecniche con i responsabili di area ed assembleari o attraverso le informazioni che i responsabili amministrativi fanno pervenire a tutti gli operatori. Pertanto durante l’anno 2020 gli obiettivi mutualistici nei confronti dei soci sono stati ampiamente raggiunti contestualmente all’attività socio-sanitaria.

Essere "cooperativa sociale" esprime la finalità mutualistica non solo verso i soci ma verso la comunità locale

In riferimento all art. 2528 comma 5 C.C. la Compagine sociale al 31.12.2020 e composta da46..... Soci e durante l'anno sono usciti n.8.... soci e hanno fatto ingresso dopo aver presentato regolare domanda n.5..... soci, le domande sono state precedute da regolare presentazione del curriculum, che è stato analizzato dal Presidente e dal Vice-presidente, e da un colloquio con il Presidente, il Vice-presidente ed il Direttore Amministrativo.. L'obiettivo mutualistico è stato maggiormente raggiunto durante l'anno 2020 attraverso la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato

Ai sensi dell'art. 2513, comma 1 del codice civile, si segnala che la cooperativa per quanto disposto dall'art 111- septies delle norme di attuazione e transitorie del Codice Civile , è considerata, in quanto cooperativa sociale, cooperativa a mutualità prevalente di diritto, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del Codice Civile.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Destinatari principali

I destinatari principali di tale documento sono:

- i soci lavoratori autonomi;
- lavoratori autonomi non soci;
- i dipendenti soci e non soci;
- I committenti Privati e Pubblici con cui la società ha operato;
- Enti locali a cui le varie strutture sono convenzionate;
- Associazione di categorie.

Metodologia adottata per la redazione

Il Bilancio Sociale è riferito al periodo 01.01.2020 – 31.12.2020.

La redazione è stata curata dagli Amministratori ed alcuni soci, attraverso l'analisi di documenti riguardanti:

- La costituzione della società, atto notarile e statuto;
- L'analisi dei documenti riguardante le domande di ammissione a soci e le dimissioni;
- Gli appalti e convenzioni;
- La stesura del regolamento interno;
- L'adesione alla Confcooperative.

Riferimenti normativi

La Società Cooperativa ha per oggetto l'esercizio delle attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori.

A questo scopo organizza un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge predetta. Per il conseguimento dello scopo ed in relazione alle concrete esigenze produttive, la Cooperativa ha stipulato con i Soci contratti di lavoro ulteriore, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa.

Attualmente, l'attività svolta dalla cooperativa è di assistenza socio sanitaria presso strutture ospedaliere convenzionate e strutture ospedaliere pubbliche.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il Bilancio Sociale verrà sottoposto all'assemblea dei soci opportunamente convocata, il 04.06.20 in prima convocazione alle ore 10.00, presso la sede amministrativa / operativa di via Balilla n. 66 a Romano di Lombardia e in seconda convocazione il 07.06.20 alle 18,15 sempre per la sede amministrativa/operativa di via Balilla n. 66 a Romano di Lombardia. Lo stesso sarà comunicato ai soci con mezzo mail certificata ed affisso nella sede amministrativa e legale.

Data e modalità di approvazione del bilancio sociale:

L'assemblea dei soci del 04.06.20 prima convocazione e il 07.06.20 in seconda convocazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 9COOP - O.N.L.U.S.
Codice fiscale	03345820165
Partita IVA	03345820165
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via San Lorenzo, 3 - 24044 - DALMINE (BG) - DALMINE (BG)
[Altri indirizzi]	Via Balilla, 66 - 24058 - ROMANO DI LOMBARDIA (BG) - ROMANO DI LOMBARDIA (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A178819
Telefono	0363222249
Fax	0363222249
Sito Web	www.9coop.it
Email	9coop@9coop.it
Pec	9coop@pec.9coop.it
Codici Ateco	86.90.29
	86.22.09

Aree territoriali di operatività

Humanitas Mirasole S.p.a. – Rozzano – Mi –
Cliniche Gavazzeni S.p.a. – Bergamo-
Istituto Clinico Materdomini –Castellanza -Va-
Istituto Oncologico Europeo – Mi-
Clinica Castelli – Bergamo -
Humanitas University _Rozzano Mi-
Centro Daina – Bergamo -
Policlinico San Donato – Milano -
Clinica San Carlo -Paderno Dugnano - Mi

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission è una storia di manifesto che esprime in modo chiaro la ragion d'essere della organizzazione, le finalità che si pone e gli obiettivi che intende raggiungere. Il codice etico formalizza l'orizzonte valoriale di riferimento per le strategie e gli indica quali comportamenti saranno tentati per raggiungere i fini dati. Mission e Codice etico diventano strumenti di comunicazione e di governo dell'organizzazione e delle relazioni con gli

interlocutori esterni (clienti, istituzioni pubbliche, società civile) ed interni (soci e dipendenti) attraverso la chiara definizione delle responsabilità. Favoriscono un clima di fiducia mediante la definizione di un sistema codificato di valori e di regole di comportamento e rendono esplicito il contratto sociale tra l'organizzazione ed i gruppi o gli individui che entrano con essa o che hanno diritti e interessi da far valere.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggetto sociale come previsto dallo Statuto

- La Cooperativa ha per oggetto l'esercizio delle attività socio-sanitarie, educative e riabilitative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori.
- La Cooperativa, ovviamente, potrà svolgere qualunque attività necessaria od anche solo utile per il raggiungimento dell'oggetto sociale, compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, industriale, commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi.
- Purché le operazioni strumentali non abbiano carattere di prevalenza, la Cooperativa potrà anche:
 - a) assumere interessenze e partecipazioni in altre Società od Enti che svolgano attività analoghe, accessorie o complementari all'attività sociale (escludendosi dunque lo scopo del collocamento nei confronti del pubblico);
 - b) concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti e società, cui la Cooperativa aderisce.
- Inoltre la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'articolo 2545 septies, con la preventiva autorizzazione della Assemblea dei Soci.
- Infine, la Cooperativa potrà farsi finanziare dai soci, nei limiti e conformemente a quanto previsto dall'articolo 11 del Decreto Legislativo n. 385/93 (Testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia), dalle relative disposizioni di attuazione e successive modificazioni.
- Le modalità di esercizio di tale attività saranno disciplinate da apposito regolamento interno approvato dall'Assemblea dei soci.
- Pertanto, è tassativamente vietata alla cooperativa la raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

A scopo meramente indicativo si elencano qui di seguito i settori e l'ambito operativo nei quali può essere esercitata l'attività socio-sanitaria, educativa, e riabilitativa che rappresentano comunque tassativamente l'unico oggetto sociale.

La Cooperativa perseguirà il proprio oggetto attraverso la gestione di:

- 1.1. comunità familiari;
- 1.2. comunità educative;
- 1.3. comunità di pronta accoglienza;
- 1.4. comunità alloggio per adolescenti;

- 1.5. asili nido e/o nidi d'infanzia;
 - 1.6. centri per l'infanzia;
 - 1.7. spazi per bambini e per famiglie;
 - 1.8. centri di aggregazione per bambini, bambine e adolescenti;
 - 1.9. servizi itineranti per l'infanzia e per l'adolescenza;
 - 1.10. scuole materne;
 - 1.11. centri gioco con affido;
 - 1.12. servizi "tempo per le famiglie";
 - 1.13. centri estivi;
 - 1.14. centri ricreativi;
 - 1.15. centri di prima accoglienza per minori in attesa di giudizio;
- nonché di servizi integrativi nelle sopraindicate strutture.

la prestazione dei sotto indicati servizi di carattere territoriale:

- 2.1. servizi domiciliari di sostegno alle funzioni educative familiari;
 - 2.2. servizi di sostegno alle funzioni genitoriali;
 - 2.3. servizi educativi ed assistenziali territoriali, scolastici e/o domiciliari;
 - 2.4. servizio di dopo scuola, a bambini nell'età' prescolare e scolare;
 - 2.5. servizi a sostegno delle famiglie multiproblematiche volti a garantire la cura, la sorveglianza, la salvaguardia e lo sviluppo pedagogico-educativo;
 - 2.6. promozione dell'educazione sportiva nelle scuole;
- nonché la prestazione di qualunque altra attività affine o connessa a quelle sopraindicate.

la prestazione di servizi rivolti a disabili, minori ed adulti, attraverso:

3. la gestione complessiva di:
 - 3.1. comunità alloggio;
 - 3.2. comunità socio - educativa - riabilitativa;
 - 3.3. residenze protette;
 - 3.4. centri socio - educativi - riabilitativi diurni;
- nonché di servizi integrativi nelle sopraindicate strutture.

la prestazione dei sotto indicati servizi di carattere territoriale:

- 4.1. servizi domiciliari di sostegno alle funzioni educative familiari;
 - 4.2. servizi educativi ed assistenziali scolastici;
 - 4.3. servizi educativi ed assistenziali domiciliari tendenti a promuovere l'integrazione sociale e lavorativa;
 - 4.4. servizi presso soggiorni climatici;
 - 4.5. servizi di trasporto;
 - 4.6. servizi di attività motoria;
 - 4.7. servizi di psicomotricità;
 - 4.8. servizi di musicoterapica;
 - 4.9. attività sportivo-riabilitativa;
- nonché la prestazione di qualunque altra attività affine o connessa a quelle sopraindicate.

lo svolgimento di servizi rivolti ad anziani, attraverso la gestione di:

- 5.1. comunità alloggio;
- 5.2. case albergo;

5.3. case di riposo;
5.4. residenze protette;
5.5. centri diurni;
nonché la gestione di servizi integrativi nelle sopraindicate strutture.

la prestazione dei sotto indicati servizi di carattere territoriale:

6.1. servizi di assistenza domiciliare e di base;
6.2. servizi di assistenza tutelare;
6.3. servizi di assistenza domiciliare integrata;
6.4. servizi di assistenza anche tutelare presso soggiorni climatici;
6.5. servizi di trasporto;
6.6. servizi di animazione e di sostegno tendenti a promuovere l'integrazione sociale;
6.7. servizi di attività motoria;
6.8. servizi di psicomotricità;
6.9. servizi di musicoterapia;
nonché la prestazione di qualunque altra attività affine o connessa a quelle sopraindicate.

lo svolgimento di servizi rivolti all'area delle problematiche psico-sociali, attraverso la gestione di:

7.1. comunità alloggio per persone con disturbi mentali;
7.2. comunità alloggio per ex tossicodipendenti;
7.3. comunità alloggio per gestanti e/o per madri con figli a carico;
7.4. comunità familiari;
7.5. alloggi sociali per adulti in difficoltà;
7.6. centri di pronta accoglienza per adulti;
7.7. centri di pronta accoglienza per ex-detenuti;
7.8. case famiglia;
7.9. case di accoglienza per donne vittime di violenza o vittime della tratta a fine di sfruttamento sessuale;
7.10. alloggi per soggetti sottoposti a misure alternative alla pena detentiva;
7.11. promozione e gestione di centri sportivi e polisportivi rivolti anche a persone in stato di disagio;
7.12. promozione e gestione di laboratori agricoli, artigianali, artistici rivolti a persone in stato di disagio;
7.13. servizi di attività motoria;
7.14. servizi di psicomotricità;
7.15. servizi di musicoterapia;
7.15. attività sportivo-riabilitativa
nonché la gestione di servizi integrativi nelle sopraindicate strutture.

la prestazione di servizi educativi ed assistenziali domiciliari tendenti a promuovere l'integrazione sociale e lavorativa;

8. la gestione di:
8.1 centri di salute mentale;
8.2 presidi per il trattamento delle tossicodipendenze;
8.3 strutture che erogano prestazioni in regime di ricovero ospedaliero a ciclo continuativo o diurno per acuti; presidi di riabilitazione funzionale dei soggetti portatori di disabilità fisiche,

- psichiche e sensoriali;
- 8.4 presidi per la tutela della salute mentale e in particolare centri diurni psichiatrici e day hospital psichiatrici;
- 8.5 strutture residenziali psichiatriche;
- 8.6 strutture residenziali e diurne per il trattamento dei disturbi alimentari;
- 8.7 strutture residenziali e diurne per il trattamento dell'autismo;
- 8.8 strutture residenziali e diurne per il trattamento dell'Alzheimer;
- 8.9 strutture di riabilitazione e strutture educativo - assistenziali per tossicodipendenti;
- 8.10 residenze sanitarie medicalizzate;
- 8.11 residenze sanitarie terapeutiche;
- 8.12 residenze sanitarie riabilitative;
- 8.13 residenze sanitarie assistenziali;
- 8.14 nuclei di assistenza residenziale all'interno di strutture protette;
- 8.15 centri semiresidenziali;
- 8.16 centri residenziali cure palliative (hospice);
- 8.17 tutte le strutture sociali, sanitarie e socio sanitarie residenziali o semi residenziali per giovani in difficoltà, soggetti in disagio sociale;
- 8.18 centri di aggregazione giovanile;
- 8.19 sportelli o centri informa giovani e/o donne;
- 8.20 sportelli per extracomunitari e stranieri;
- 8.21 centri di accoglienza profughi;
- 8.22 centri di accoglienza rifugiati;
- 8.23 centri di identificazione stranieri ed extracomunitari;
- 8.24 servizi di mediazione linguistica;
- 8.25 servizi ludico ricreativi;
- 8.26 ludobus;
- 8.27 servizio di portierato sociale;
- 8.28 servizio di cuoco - aiuto cuoco e di lavanderia in strutture;
- 8.29 servizio infermieristico e fisioterapico sia a domicilio che presso strutture;
- 8.30 servizio ausiliario-inservientistico;
- 8.31 servizio di scodellamento pasti;
- 8.32 servizio di refezione scolastica;
- 8.33 servizio di assistenza in scuolabus e durante trasporti;
- 8.34 servizi di trasporto sociale;
- 8.35 servizi di telefonia sociale e di telemedicina;
- 8.36 servizi di tele monitoraggio;
- 8.37 centri di ascolto e consulenza dializzati, neuropatici e trapiantati;
- 8.38 servizi di assistenza sociale;
- 8.39 promozione e gestione di attività di pet therapy;
- 8.40 qualunque altra attività affine o connessa a quelle sopraindicate;
- 8.41 assistenza in area preventiva sicurezza sul lavoro (Testo Unico 81).
- 8.42 servizio di assistenza infermieristica in area critica (Sale operatorie, Terapie Intensive)

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci operatori.

In modo particolare la Società opera prevalentemente nelle aree critiche (Sale operatorie e terapia intensiva).

La nostra attività in questi anni, ci ha visto orientati sull'area critica in sala operatoria. Ci siamo affermati in maniera sempre più incisiva sul territorio, mantenendo uno standard qualitativo elevato; questo è il punto cardine del nostro gruppo, per fare in modo che in un processo di benchmarking, risultassimo i più competenti nel settore. Abbiamo avuto dei grandi successi, in area psichiatrica con la gestione della Residenza Sanitaria Disabili Michael, nella quale abbiamo sviluppato dei progetti educativi e formativi per i disabili.

Nel 2008 il nostro gruppo infermieristico prende piede presso la struttura ospedaliera dell'Istituto Clinico Humanitas Mirasole di Rozzano prima con le sale operatorie di PMA (Procreazione Medicalmente Assistita) con il supporto di assistenza infermieristica e socio-sanitaria, nel 2010 con le sale specialistiche di Urologia con assistenza infermieristica, nel 2011 con la gestione diretta dell'Unità Cardiaca di Terapia Intensiva con assistenza infermieristica, nel 2012 con l'Ospedalizzazione Domiciliare Cure Palliative (ODCP) con assistenza infermieristica, nel 2015 con la gestione del Blocco Operatorio della Recovery Room con assistenza infermieristica e socio-sanitaria, nel 2017 con l'apertura delle sale presso l'Endoscopia con assistenza infermieristica e socio-sanitaria e nell'agosto del 2020 con l'apertura della Degenza Covid con assistenza infermieristica e socio-sanitaria.

Nel 2008, 9coop entra a far parte del Gruppo delle Cliniche Gavazzeni di Bergamo prima con la gestione delle sale operatorie di Chirurgia Generale e Ortopedia con assistenza infermieristica e socio-sanitaria, poi nel 2011 con l'apertura della Degenza Piede Diabetico con assistenza infermieristica e socio-sanitaria e nel 2015 con le sale di Emodinamica con assistenza infermieristica.

Nel 2010 anche il gruppo Humanitas Materdomini di Castellanza apre una collaborazione con la 9coop prettamente di sale operatorie con assistenza infermieristica, chiusa poi nel maggio del 2020.

Nel Novembre del 2015 la nostra cooperativa ha iniziato la collaborazione con l'Istituto

Europeo di Oncologia (IEO) con la gestione diretta del servizio infermieristico di due sale operatorie di senologia e chirurgia plastica.

Il 12 Giugno 2016, 9coop ha inaugurato il CENTRO INFERMIERISTICO E POLISPECIALISTICO di proprietà, presso Romano di Lombardia. All'interno del nostro Centro, oltre ad esserci la nostra sede Amministrativa, abbiamo la presenza di personale infermieristico che si occupa dell'assistenza infermieristica ambulatoriale e territoriale, mentre il personale medico si occupa di effettuare visite specialistiche di varia natura (Ginecologia, Senologia, Urologia, Proctologia, Chir. Vascolare, Chir. Plastica Estetica, Ortopedia, Medicina dello Sport, Ozonoterapia, Fisioterapia, Neurologia, Osteopatia, Psicologia, Cardiologia, Ambulatorio Ecografico, Dermatologia, Otorino, Oculistica, Ortottica, Osteopatia, Biologia della nutrizione, Medicina legale, Medico del Lavoro).

All'interno del Centro, abbiamo una convenzione con un laboratorio Analisi (GENETIC-LAB), che ci ha permesso di garantire le diagnosi di laboratorio.

Dal settembre del 2016, collaboriamo con l'Istituto Humanitas San Pio X per la gestione del servizio infermieristico e socio-sanitario della Sala Operatoria di Chirurgia

Ortopedica/Protesica che però si è concluso in data 07.10.2017.

Il 05.06.2017 abbiamo stipulato un contratto di appalto con lo Studio Medico Camozzi di Albino per la gestione diretta del servizio di assistenza infermieristica presso lo stesso centro, concluso il 31.12.2017.

Nel 2017 inizia la collaborazione con Humanitas University di Rozzano per l'assistenza di eventi presso l'Anatomy Lab con assistenza infermieristica.

A Novembre 2018, abbiamo stipulato una convenzione con Synlab, per l'apertura del punto prelievi accreditato con il SSN, aperto dal Lunedì al Sabato dalle 7,00 alle 9,30, ed il ritiro referti dal Lunedì al Venerdì Dalle 10,30 alle 20,00 ed il Sabato dalle 10,30 alle 12,00, garantendo comunque il servizio ritiro referti gratuito on line, 24 ore su 24.

Ad Agosto 2019, ci è stata affidata la gestione della sterilizzazione presso il Centro Daina a Nembro BG, che gestiamo con risorse infermieristiche e socio-sanitarie.

A Settembre 2019, abbiamo iniziato la collaborazione con il Policlinico San Donato, per la gestione diretta del servizio infermieristico e socio-sanitario presso la sala di Bariatrica e con la Clinica San Carlo a Paderno Dugnano, per la gestione diretta del servizio infermieristico presso la sala di Emodinamica.

Dal 2010 la 9Coop, ha voluto intraprendere un'iniziativa sociale chiamata "OLTRE L'OSTACOLO" per realizzare progetti di solidarietà ed educazione sanitaria. Infatti il 5 Giugno 2010, abbiamo realizzato uno spettacolo di beneficenza, il cui incasso è stato devoluto interamente alla Fondazione Angelo Custode, per la realizzazione di progetti in area psichiatrica, mentre nel 2011 all'interno del progetto "OLTRE L'OSTACOLO" nasce l'iniziativa "Il vostro futuro è nelle nostre mani", dove grazie a due serate di beneficenza e delle sponsorizzazioni, siamo riusciti a realizzare dei corsi completamente gratuiti di primo soccorso pediatrico, insegnando la disostruzione delle vie aeree alle maestre ed alle mamme delle scuole di prima infanzia. Il battesimo dei nostri corsi è avvenuto il 15 ottobre 2011, presso l'asilo comunale di Trescore, che ci ha ospitato nelle due serate della presentazione del progetto. Obiettivo dell'iniziativa era di formare almeno dieci asili nell'anno scolastico 2011/2012; infatti, dopo i due corsi a Trescore svolti nel mese di ottobre 2011, l'iniziativa di Oltre l'ostacolo ha formato altre nuove strutture nell'arco dell'anno scolastico. Tra queste abbiamo Martinengo Nido d'infanzia comunale, Bariano scuola elementare, Fiorano al Serio Nido Comunale, Rozzano (MI) micro nido, Romano di Lombardia Nido, Cologno al Serio

Nido, Morengo scuola elementare, Lainate (MI) istruttori scuola calcio, Pagazzano Scuola Elementare, Zanica Nido, Casaletto Vaprio (CR) Nido, Scuola dell'Infanzia a Martinengo, , Vimercate (MI) Asilo, , Seriate Scuola dell'Infanzia, Brignano Gera D'Adda Asilo, Caravaggio Asilo, Verdellino Asilo, Comonte Scuola dell'Infanzia. Dal numero di eventi organizzati si evince a pieno che quest'iniziativa trova terreno fertile in qualsiasi struttura venga proposta. Il nostro obiettivo è di far diventare il brand di "Oltre l'Ostacolo", un nome familiare nell'ambito della solidarietà e formazione, sul territorio bergamasco e lombardo. Nel 2012 inoltre, all'interno di questo contenitore di progetti, abbiamo realizzato il primo torneo di calcio "Un goal per la Vita", presso l'oratorio S. Francesco di Grancia Pagliera a Lainate (MI) che ha permesso di realizzare il corso di primo soccorso a tutti gli allenatori della società. Affiancata a questa iniziativa, abbiamo proposto sul territorio bergamasco "Volley Volare", anch'essa ispirata agli stessi scopi, che ha visto protagonisti per un mese degli appassionati di pallavolo, che si sono sfidati per vincere un premio di estrema solidarietà sociale. Anche per il basket la nostra cooperativa ha stretto collaborazione con la Romano Basket di Romano di Lombardia e il 26 maggio 2013 si è disputato il primo torneo "Un canestro per la Vita" presso la palestra Cavalli di Romano di Lombardia dove l'intero incasso è stato devoluto per la realizzazione di altri corsi di PBLs. Come già consolidata nel 2011, l'attività formativa professionale della nostra cooperativa realizzando il 24 settembre 2011 il nostro primo convegno di chirurgia robotica aperto ad infermieri e medici e rilasciando crediti formativi Ecm, anche nel 2012 con grande orgoglio abbiamo realizzato l'11 novembre 2012 un 'importante evento formativo di endourologia con la notevole partnership del dott. Guido Giusti, chirurgo di fama internazionale nel medesimo settore, che ha contribuito al successo dell'iniziativa raddoppiando, rispetto al 2011 il numero dei partecipanti, radicando così in modo imponente il nome della Cooperativa 9coop anche nel campo formativo.

Nel 2014, il nostro progetto di educazione sanitaria nelle scuole è andato avanti realizzando nuove giornate formative all'interno degli asili e scuole di prima infanzia, nel dettaglio: 25 Gennaio a Martinengo presso la Scuola dell'Infanzia Sacro Cuore, 12 Aprile a Caravaggio presso l'asilo, 10 maggio a Seriate presso la scuola materna "Bolognini", il 24 maggio a Verdellino presso il Nido "Gianni Rodari", il 7 giugno a Cologno al Serio presso l'asilo "A piccolo passi", il 22 Novembre e 6 Dicembre a Comonte presso la scuola delle Suore della Sacra Famiglia.

Nel 2015 il progetto continua con: il 24 Gennaio a Casaletto Vaprio (CR) nell'asilo "Hakuna Matata", il 14 Febbraio e il 23 Marzo a Morengo, il 18 Aprile a Pioltello nell'asilo la "Bottega delle favole" e il 23 Maggio a Verdellino nella scuola materna parrocchiale.

Nel 2016 siamo il 16 Aprile a Martinengo nella Scuola Materna Comunale e l'11 Giugno presso la Scuola dell'Infanzia Sacra Famiglia.

Inoltre nell'Ottobre 2014, il Presidente ed il Vice Presidente, si sono recati a Kinshasa, Repubblica Democratica del Congo, per partire con il nostro nuovo progetto internazionale, in collaborazione con le Suore della Sacra Famiglia di Seriate. "Uno sguardo verso il futuro" ed "Una goccia di Vita" che saranno i brand che accompagneranno i nostri progetti in Africa, per poter migliorare la qualità di vita dei piccoli bambini, aiutando le Suore della Sacra Famiglia, nella realizzazione di progetti educativi sociali ed umanitari. A tal proposito l'8 Novembre 2014, in occasione dell'evento sociale "Oltre l'Ostacolo", abbiamo realizzato presso la Sacra Famiglia di Seriate, uno spettacolo teatrale di beneficenza, con ospite il mentalist Federico Soldati. L'incasso della serata è stato devoluto interamente all'Istituto scolastico per finanziare nuovi progetti in Africa.

Nel luglio del 2015, in occasione della Festa delle Associazioni, la 9coop ha donato un

defibrillatore al comune di Morengo con l'impegno di finanziare un corso PAD, in collaborazione con la Clinica Humanitas Gavazzeni, attraverso il progetto sociale "Cuore Amico". Questo progetto ha lo scopo di sensibilizzare più possibile l'utilizzo dei DAE (Defibrillatori Automatici Esterni) donarli attraverso manifestazioni, corsi e serate di beneficenza.

A tal proposito il 19 e 20 dicembre 2015 con la manifestazione "Un canestro per la Vita", è stato donato un defibrillatore alla società sportiva Onyria Basket di Urgnano, la quale a sua volta lo ha donato al palazzetto dello sport di Comun Nuovo.

Il 2 Marzo 2016 si è tenuta un'amichevole tra la Remer Blu Basket e la Paffoni Fulgor Omegna presso il Palafacchetti di Treviglio; quest'amichevole fa parte del progetto "Oltre l'Ostacolo- Un Canestro per la Vita", dove la 9coop a fine serata ha donato alla squadra Blu Basket Treviglio un defibrillatore automatico per la prevenzione delle morti improvvise date da arresto cardiocircolatorio.

Nel mese di Novembre 2016, presso il parco acquatico "Center Park" di Antegnate e il 25.11.16 in occasione della serata "Rock per la ricerca" e in collaborazione con Trevi Due Società Cooperativa, l'associazione "Amici di Alex" e "Humanitas di Rozzano", la 9coop ha donato un defibrillatore aderendo al progetto "Cuore Amico".

Venerdì 02.12.2016 presso i locali della questura di Bergamo, il Presidente e Vice Presidente hanno donato all'ANPS un defibrillatore semi automatico, per le loro attività di volontariato ed erano presenti alla consegna, il questore di Bergamo, il capo dei vigili di Albano, la presidentessa dell'ANPS e il Presidente IPASVI di Bergamo.

Nel settembre del 2017 la 9coop aderisce al progetto Romano Basket "Ti piacerebbe giocare a basket?" Quest'iniziativa permetterà grazie al nostro contributo economico di essere sponsor basket settore giovanile garantendo a tutti i bambini nati nel 2014, 2013 e 2012 di potersi allenare con un contributo delle famiglie di € 100,00 annuali per i bambini 2011 e 2010 di € 180,00 e 2009 di € 250,00 per la stagione 2017/2018- 2018/2019- 2019/2020.

Da Marzo 2018, abbiamo iniziato un progetto sociale con il circolo Ippico Senofonte, dopo aver valutato le loro attività, abbiamo deciso di contribuire con un sostegno economico al fine promozionale, in virtù della loro mission educativa nei confronti dei bambini, attraverso l'aiuto degli splendidi animali, quali i cavalli in loro supporto.

Nel 2019, abbiamo confermato la collaborazione nonché la sponsorizzazione con il Romano Basket, portando avanti il sostegno per il settore giovanile, ma anche un coinvolgimento della prima squadra con un grande obiettivo d'immagine, cioè la realizzazione della divisa da gara con il logo 9coop, per tutti gli atleti della società.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale 9Coop – Onlus è Stata Costituita il 02.11.2006 presso il Notaio Boni di Bergamo inizialmente composta dai seguenti soci:

Solitro Gianluca, nato a Brindisi il 10 ottobre 1976, residente in Morengo (BG) alla Via A. Moro n.19, Cod. Fiscale SLT GLC 76R10 B1800;

Ghilardi Stefano, nato ad Alzano Lombardo (BG) il 4 settembre 1974, residente in Villa di Serio (BG) alla Via Mascarelli n.9, Cod. Fiscale GHL SFN 74P04 A246X;

Rovetta Flavio, nato a Bergamo il 26 giugno 1967, ivi residente alla Via Francesco Coghetti n.174, Cod. Fiscale RVT FLV 67H26 A794I;

Brusetti Guido, nato a Clusone (BG) il 22 maggio 1978, residente in Villa D'Ogna (BG) alla Via San Matteo Apostolo n.26, Cod. Fiscale BRS GDU 78E22 C800V;

Barcella Luigi, nato a Bergamo il 9 febbraio 1963, residente in Grassobbio (BG) alla Via Conte Belli n.26, Cod. Fiscale BRC LGU 63B09 A794M;
Zambelli Herbert, nato a Bergamo il 27 settembre 1974, residente a Cene (BG) alla Via U. Bellora n.83, Cod. Fiscale ZMB HBR 74P27 A794H;
Grumelli Massimo, nato a Bergamo il 20 gennaio 1973, residente in Seriate (BG) alla Via Piave n.59, Cod. Fiscale GRM MSM 73°20 A794P;
Gatto Luigi, nato a Ortelle (LE) il 16 maggio 1966, residente in Verdellino (BG) alla Via G. Rodari n.16/F, Cod. Fiscale GTT LGU 66E16 G136I;
Gaini Luciano, nato a Bergamo il 16 marzo 1975, residente in Paratico (BS) in Via Fontane n.14/u, Cod. Fiscale GNA LCN 75C16 A794G.

Tutti cittadini italiani.

Nello stesso atto si è costituito Il Consiglio di Amministrazione composto inizialmente da nove membri del C.d.A. ovvero dagli stessi soci che hanno Costituito la Società.

Alla data odierna i membri del C.d.A. sono:

- Barcella Luigi, Presidente e Consigliere d'amministrazione;
- Margari Angela, Vice Presidente e Consigliere d'amministrazione;
- Lamera Stefano, Consigliere d'amministrazione.

Lo scopo per cui è stata costituita la Società Cooperativa Sociale 9Coop – Onlus è quello d'interagire sul territorio nell'ambito socio sanitario e contemporaneamente offrire nuove opportunità di lavoro a tutti coloro che credevano e che credono nel progetto.

Le opportunità create riguardavano, all'inizio, strutture situate sul territorio di Bergamo, poi successivamente vista la specificità del servizio (Assistenza socio sanitaria all'interno delle sale operatorie) la società opera anche sul territorio di Milano e Varese.

Alla data Odierna l'attività effettivamente svolta dalla Società Cooperativa Sociale è Assistenza socio sanitaria all'interno delle sale operatorie, degenze e terapie intensive attraverso Soci e collaboratori Infermieri Professionali e oss. L'obiettivo mutualistico è raggiunto principalmente da soci che attualmente hanno voluto assumere la veste di soci lavoratori autonomi e da non soci ma solo se necessario per il raggiungimento dello scopo mutualistico.

01/05/2011

Nuovo traguardo nella gestione diretta del reparto di Sub intensiva neurochirurgica post-operatoria, dell'ICH di Rozzano che si è ampliata nel 2012.

12/06/2016

9coop ha inaugurato il CENTRO INFERMIERISTICO E POLISPECIALISTICO di proprietà, presso Romano di Lombardia.

01/11/2018

Stipulato una convenzione con Synlab, per l'apertura del punto prelievi accreditato con il SSN

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
46	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barcella Luigi	No	maschio	58	22/02/2018		1		No	Presidente
Margari Angela	No	femmina	44	22/02/2021		1		No	Vice-Presidente
Lamera Stefano	No	maschio	54	06/04/2021		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Disposizioni contenute nello Statuto

La cooperativa è amministrata, con scelta di dotarsi dell'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile fino ad un massimo di 7 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori.

Gli amministratori restano in carica fino a 3 anni.

Gli amministratori sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un Presidente.

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

I membri del consiglio di Amministrazione sono nominati dall'assemblea dei soci.

L'assemblea dei soci nomina all'interno del C.d.A. un Presidente. Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un Presidente

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'anno vengono svolti in media 12 Cda con una partecipazione media del 80% dei componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea Ordinaria del 23.02.2018	19/02/2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Applicazione art. 1 comma 936 legge 205/2017 – nomina amministratore e determinazione impegni economici; 3. Superamento dei limiti art. 2519 c.c. e conseguente nomina revisore legale; 4. Ampliamento strutturale Poliambulatorio 9coop per apertura punto prelievi accreditato ASL con Synlab; 5. Varie ed eventuali. 	28,00	10,00
2018	Assemblea Ordinaria del 27.04.2018	26/04/2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio anno 2017 e deliberazioni conseguenti ed inerenti; 3. Comunicazioni del Presidente. 	22,00	24,00
2018	Assemblea Ordinaria del 03.07.2018	03/07/2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Adozione di un nuovo statuto sociale e, in 	8,00	6,00

			<p>particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Adozione del regime delle cooperative seguenti la disciplina delle società per azioni; · Adozione delle norme previste dal Decreto Legislativo n.112 del 2017 ai fini dell'adeguamento alla disciplina dell'impresa sociale; · Previsione del Consiglio di Amministrazione quale unica tipologia di gestione della società e regolamentazione delle assemblee del CDA e dei poteri attribuiti; · Modifica delle modalità di convocazione, di svolgimento e dei quorum costitutivi e deliberativi dell'assemblea dei soci; · Precisazione dei poteri spettanti all'organo di controllo; · Modifica della clausola compromissoria; · Ampliamento oggetto sociale. <p>A seguire parte ordinaria:</p> <p>3. Esame ed approvazione del</p>		
--	--	--	---	--	--

			Bilancio Sociale anno 2017 e deliberazioni conseguenti ed inerenti; 4. Comunicazioni del Presidente.		
2019	Assemblea Ordinaria del 16.04.2019	12/04/2019	1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio anno 2018 e deliberazioni conseguenti ed inerenti; 3. Determinazione e approvazione compensi componenti C.d.A.; 4. Comunicazioni del Presidente.	14,00	16,00
2019	Assemblea Ordinaria del 23.07.2019	22/07/2019	1. Lettura ed approvazione verbale precedente; 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale anno 2018 e deliberazioni conseguenti ed inerenti; 3. Nomina Ordine di controllo; 4. Comunicazioni del Presidente.	14,00	14,00
2019	Assemblea Ordinaria del 10.12.2019	09/12/2019	1. Lettura ed approvazione verbale precedente; 2. Nomina dei componenti del collegio sindacale con duplice funzione,	16,00	18,00

			controllo e revisione e conseguente determinazione compenso; 3. Comunicazioni del Presidente.		
2020	Assemblea Ordinaria del 05.06.2020	05/06/2020	1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Attività e relazione prima e dopo il Covid-19; 3. Prospettive future sugli appalti; 4. Determinazione compensi componenti del C.d.A. 5. Comunicazioni del Presidente.	32,00	57,00
2020	Assemblea Ordinaria del 29.06.2020	26/06/2020	1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Approvazione Bilancio Civile anno 2019; 3. Piano di riparto utile; 4. Comunicazioni del Presidente.	15,00	8,00
2020	Assemblea Ordinaria del 29.07.2020	28/07/2020	1. Lettura e approvazione verbale precedente; 2. Approvazione Bilancio Sociale anno 2019; 3. Comunicazioni del Presidente.	23,00	8,00

Non si evidenziano particolari richieste da parte dei soci in sede di assemblea.

Non si evidenziano particolari aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente rispetto alle previsioni statutarie.

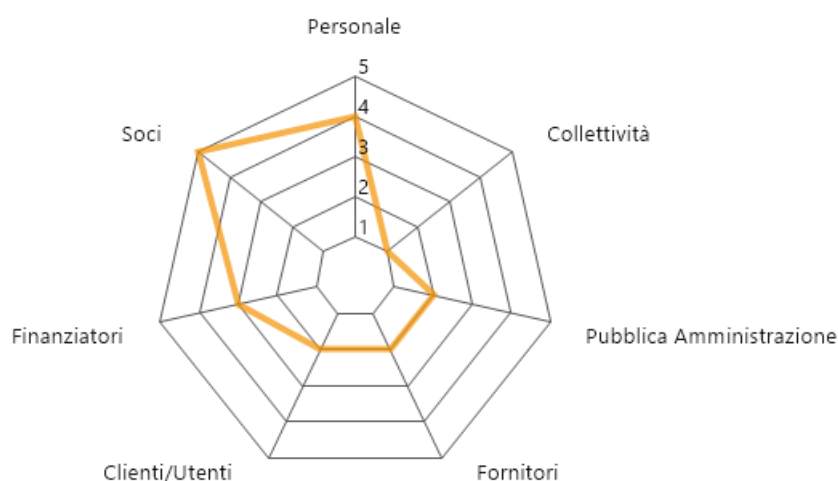
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tramite associazioni di categoria e riunioni	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione alla vita aziendale ed alle assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	Visione dei bilanci	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Visione dei bilanci	2 - Consultazione
Fornitori	Visione dei bilanci	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Visione dei bilanci	2 - Consultazione
Collettività	Visione dei bilanci	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASST Bergamo Est	Ente pubblico	Convenzione	Contratto di Convenzione
ASST Bergamo Ovest	Ente pubblico	Convenzione	Contratto di Convenzione
ASST Nord Milano	Ente pubblico	Convenzione	Contratto di Convenzione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non sono state effettuate rilevazioni di feedback

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
53	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
44	di cui femmine
21	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
20	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
18	di cui femmine
8	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	53	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	50	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	53	39
< 6 anni	46	32
6-10 anni	7	7
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
50	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
49	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
5	BLSD Sanitario	8	5,00	Si	882,00
5	BLSD Sanitario	7	5,00	Si	832,00
5	BLSD Sanitario	7	5,00	Si	840,00
5	BLSD Sanitario	6	5,00	Si	783,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
40	Totale dipendenti indeterminato	37	3
9	di cui maschi	9	0
31	di cui femmine	28	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti determinato	12	1
0	di cui maschi	0	0

13	di cui femmine	12	1
----	----------------	----	---

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
155	Totale lav. autonomi
50	di cui maschi
105	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	183040,00
Organi di controllo	Emolumenti	16720,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1753,00/854,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti soci volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il Valore Aggiunto è un'espressione numerica che rappresenta la capacità di un'azienda di produrre ricchezza per poi distribuirla ai vari stakeholder. Il Valore Aggiunto di un'azienda costituisce la differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d'interessi. La società, nel corso degli ultimi anni ha ampliato i servizi offerti producendo una ricchezza globale che, pur non essendo misurabile, è riuscita ad integrarsi nell'ambito territoriale in cui opera raggiungendo la mutualità sia nei confronti degli utenti finali che nei confronti dei collaboratori creando opportunità lavorative sia per coloro che sono soci che non.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

0

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I componenti lavoratori della cooperativa sono sia soci che non soci che hanno assunto un rapporto di lavoro subordinato o autonomo, la società nei confronti di tali soggetti ha dato sempre la possibilità (e molti l'hanno colta) di effettuare dei corsi di aggiornamento. La crescita professionale è condizione essenziale e necessaria per poter collaborare nella società in quanto le aree di intervento richiedono requisiti professionali elevati.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno

espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

0

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La società, in collaborazione e su richiesta degli istituti scolastici, offre dei corsi finalizzati alla formazione dei ragazzi sui temi sanitari quali corsi di rianimazione, primo soccorso, etc.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

0

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La società, lavorando nell'ambito sanitario, produce rifiuti di carattere speciale che non vengono conferiti in maniera diretta presso la discarica ma vengono prelevati e smaltiti da aziende specifiche che utilizzano metodologie di smaltimento certificate.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

0

Output attività

Vista la peculiarità dell'attività socio sanitaria si ritiene che sia di importanza elevata la presenza della società sul territorio.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: servizi ludico ricreativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizi ludico ricreativi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

-

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

-

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Al momento la Società Cooperativa Sociale 9Coop -Onlus ha reputato opportunamente di raggiungere nel medio periodo tali obiettivi che tradotti in attività specifiche sono:

Anno 2021- Ampliare la gestione di sale operatorie e degenze specialistiche, puntare sulla formazione sia dei propri soci ma anche per i professionisti esterni, con crediti ECM. Ampliamento attività Centro Infermieristico 9coop, con medici e nuove specialità.

Anno 2022- Riorganizzazione e ampliamento del Centro Infermieristico con maggiori spazi sia per il punto prelievi che per le attività ambulatoriali.

Continuare con la formazione del personale Sanitario e Laico e sul territorio con corsi specifici PAD.

Puntare su aree specialistiche presso altri appalti e formare il nostro personale in modo da poterci posizionare in diverse realtà.

Si precisa che le scadenze temporali del budget di medio e lungo periodo potrebbero subire delle variazioni poiché dovranno essere finalizzate allo scopo mutualistico del momento e nell' attuale periodo storico di grave crisi economica, dove le risorse risultano sempre meno tali obiettivi potrebbero subire degli slittamenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non vi sono elementi/fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e di conseguenza non sono state messe in atto procedure di prevenzione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.696.679,00 €	5.058.711,00 €	4.500.177,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	6.434,00 €	3.787,00 €	8.687,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	3.000,00 €	3.150,00 €	3.150,00 €
Totale riserve	645.149,00 €	572.752,00 €	493.337,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	79.128,00 €	74.636,00 €	81.871,00 €
Totale Patrimonio netto	727.277,00 €	650.538,00 €	578.358,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	79.128,00 €	74.636,00 €	81.871,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	94.510,00 €	80.679,00 €	85.636,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.000,00 €	3.150,00 €	3.150,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.721.063,00 €	5.065.466,00 €	4.512.263,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.160.946,00 €	976.648,00 €	812.285,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.673.471,00 €	3.326.441,00 €	3.001.033,00 €
Peso su totale valore di produzione	84,00 %	85,00 %	84,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	5.696.679,00 €	5.696.679,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	5.721.063,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Aperture di nuovi appalti, riorganizzazione delle risorse umane all'interno delle varie strutture a seguito dell'epidemia da Covid-19, ampliamento del poliambulatorio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Copia corrispondente ai documenti conservati presso la società

Il sottoscritto Barcella Luigi, in qualità di amministratore, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.

Il documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico

e la Nota Integrativa è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

"Imposta di bollo assolta in modo virtuale, tramite la Camera di Commercio di Bergamo –

Autorizzazione n. 4334 del 25.02.1989 estesa con n. 2436/2001 del 23.03.2001"

L'amministratore Barcella Luigi.